



PLANO PLURIANUAL 2014-2017
PREFEITURA MUNICIPAL DE VÁRZEA GRANDE
Secretaria Municipal de Planejamento

OBJETIVO ESTRATÉGICO	Reduzir a Exclusão Social e Promover o Desenvolvimento Humano					
INDICADORES DO OBJETIVO ESTRATÉGICO	IDH e Índice de Pobreza					
ESTRATÉGIA	Aperfeiçoar a capacidade de gestão da Secretaria Municipal de Saúde.					
PROGRAMA 15	Gestão em Saúde					
FUNÇÃO 10	Saúde	SUB FUNÇÃO 122	Administração Geral			
OBJETIVO DO PROGRAMA	Planejar e Operacionalizar as Políticas do Sistema Único de Saúde					
Indicadores do Programa	Unidade de Medida		Índice Recente		Índice Final PPA	
Indicadores e Metas do Contrato Organizativo de Ações Públicas (COAP) monitoradas	percentual		informação em processamento		100%	
Percentual de Metas Alcançadas	percentual		70%		90%	
Dado Financeiros dos Projetos/Atividades		2014	2015	2016	2017	TOTAL
Valor Total (R\$)		R\$ 31.614.523,23	R\$ 33.511.394,62	R\$ 35.522.078,30	R\$ 37.383.821,29	R\$ 138.031.817,44
PROJETO/ATIVIDADE		2014	2015	2016	2017	TOTAL
		(Qtd / Valor)	(Qtd / Valor)	(Qtd / Valor)	(Qtd / Valor)	(Qtd / Valor)
PROJETO 1050	Modernização Administrativa e Gerencial da Gestão Municipal de Saúde.	1	1	1	1	4
OBJETIVO ESPECÍFICO	Assumir as responsabilidades sanitárias preconizadas.					
META FÍSICA	Realizar uma (01) oficina de acompanhamento, monitoramento e avaliação do COAP.					
UNIDADE DE MEDIDA	Unidade	R\$ 20.000,00	R\$ 21.200,00	R\$ 22.472,00	R\$ 23.820,32	R\$ 87.492,32
REGIONALIZAÇÃO	Sistema Municipal de Saúde					
PROJETO - 1450	Implementação do Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos (PCCV) da SMS.	25%	50%	25%	25%	100%
OBJETIVO ESPECÍFICO	Definir e executar a política de valorização dos servidores da saúde, incentivando a formação e qualificação (permanente e continuada) em 100% até 31/12/2016.					
META FÍSICA	Operacionalizar a implementação do PCCV e avaliação de desempenho de 25% dos servidores até 31/12/2014,					
UNIDADE DE MEDIDA	0	R\$ 589.406,11	R\$ 624.770,48	R\$ 662.256,71	R\$ 701.992,11	R\$ 2.578.425,40
REGIONALIZAÇÃO	Servidores concursados da SMS e Hospital e Pronto Socorro Municipal.					
Valor Total dos Projetos		R\$ 609.406,11	R\$ 645.970,48	R\$ 684.728,71	R\$ 725.812,43	R\$ 2.665.917,72

ATIVIDADE 2033	Manutenção e Encargos da Secretaria Municipal de Saúde (SMS).					
OBJETIVO ESPECÍFICO	Melhorar as condições físicas, tecnológicas, materiais, de gestão de pessoas e demais ações necessárias ao funcionamento da SMS.	99	99	99	99	99
META FÍSICA	Criar mecanismos para garantir que 80% dos servidores disponham de condições adequadas de trabalho (ergonomia, luminosidade, conforto térmico, ventilação, etc.); Implementar o planejamento participativo na SMS envolvendo 100% dos representantes dos serviços de saúde no processo de construção dos instrumentos de gestão do SUS; Implementar o monitoramento mensal das metas assumidas nos instrumentos de gestão do SUS (PMS; PAS; COAP; PTA, etc.).	R\$ 30.542.617,12	R\$ 32.375.174,15	R\$ 34.317.684,60	R\$ 36.107.163,96	R\$ 133.342.639,83
UNIDADE DE MEDIDA	Grupo					
REGIONALIZAÇÃO	Sistema Municipal de Saúde					
ATIVIDADE 2063	Manutenção e Encargos das Atividades do Hospital e Pronto Socorro Municipal.					
OBJETIVO ESPECÍFICO	Possibilitar aos usuários e servidores do Hospital e Pronto Socorro Municipal, condições de atendimento com qualidade.	100%	100%	100%	100%	100%
META FÍSICA	Garantir em 100% as condições necessárias para o funcionamento e atendimento do usuário do Hospital e Pronto Socorro Municipal.	R\$ 158.000,00	R\$ 167.480,00	R\$ 177.528,80	R\$ 188.180,53	R\$ 691.189,33
UNIDADE DE MEDIDA	Percentual					
REGIONALIZAÇÃO	Hospital e Pronto Socorro Municipal.					
ATIVIDADE 2145	Manutenção da Gestão Administrativa e Financeira do Hospital e Pronto Socorro Municipal.					
OBJETIVO ESPECÍFICO	Garantir condições administrativas e financeiras da unidade de saúde.	100%	100%	100%	100%	100%
META FÍSICA	Atender 100% das demandas administrativas e financeiras.	R\$ 55.000,00	R\$ 58.300,00	R\$ 61.798,00	R\$ 65.505,88	R\$ 240.603,88
UNIDADE DE MEDIDA	Percentual					
REGIONALIZAÇÃO	Hospital e Pronto Socorro Municipal					

ATIVIDADE 2034	Formação e Qualificação dos trabalhadores do SUS.	10%	15%	15%	10%	50%
OBJETIVO ESPECÍFICO	Melhorar a qualidade na prestação de serviços de saúde					
META FÍSICA	10% dos servidores da SMS (nível central) e CMS inseridos em cursos de formação e/ou qualificação					
UNIDADE DE MEDIDA	Percentual	R\$ 60.000,00	R\$ 63.600,00	R\$ 67.416,00	R\$ 71.460,96	R\$ 262.476,96
REGIONALIZAÇÃO	Sistema Municipal de Saúde					
ATIVIDADE 2035	Manutenção do Conselho Municipal de Saúde (CMS) e Ouvidoria do SUS.	99	99	99	99	99
OBJETIVO ESPECÍFICO	Garantir a participação da sociedade civil organizada na formulação e acompanhamento das políticas de saúde e fortalecer a ouvidoria do SUS.					
META FÍSICA	Incluir 80% das demandas sociais definidas pelas conferências de saúde e atividades específicas do CMS na Política Municipal de Saúde; Atender e direcionar aos responsáveis 100% das demandas da ouvidoria do SUS; Solucionar 80% das demandas recebidas.	R\$ 189.500,00	R\$ 200.870,00	R\$ 212.922,20	R\$ 225.697,53	R\$ 828.989,73
UNIDADE DE MEDIDA	Grupo					
REGIONALIZAÇÃO	Município					
Valor Total das Atividades		R\$ 31.005.117,12	R\$ 32.865.424,15	R\$ 34.837.349,60	R\$ 36.658.008,86	R\$ 135.365.899,73
Valor Total (Projetos + Atividades)		R\$ 31.614.523,23	R\$ 33.511.394,62	R\$ 35.522.078,30	R\$ 37.383.821,29	R\$ 138.031.817,44